



DESY Verhaltenskodex Lieferkettensorgfaltspflichten- gesetz

Wirksam und verantwortungsvoll handeln



Änderungshistorie

Datum	verfasst von	Zusammenfassung



Vorwort des DESY-Direktoriums

DESY ist der Förderung der naturwissenschaftlichen Grundlagenforschung verpflichtet. Diese wird insbesondere durch die Entwicklung, den Bau und Betrieb von Beschleunigern und deren wissenschaftliche Nutzung, die Forschung mit Photonen und auf den Gebieten der Teilchen- und Astroteilchenphysik verwirklicht. Die Forschungsanlagen, die wir hierzu entwickeln und betreiben, stehen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern aus aller Welt offen [vgl. [Mission und Leitbild von DESY](#)].

Uns ist bewusst, dass unmittelbar mit unserem Handeln die Verantwortung für Mensch und Umwelt einhergeht. Aus diesem Grund haben wir Standards festgelegt, die uns helfen, unser Handeln stets sozial, ökologisch und ethisch auszurichten. Im beruflichen Alltag dienen allen Führungskräften und Beschäftigten hierfür sowohl die DESY-Grundsatzerklärung zu Menschenrechten und Umweltrisiken als auch der vorliegende Verhaltenskodex.

Wir, das DESY-Direktorium, bekennen uns uneingeschränkt zu verantwortungsvollem und gesetzmäßigem Handeln und richten unser Handeln nach sozialen, ökologischen und ethischen Grundsätzen aus.

Das DESY-Direktorium Hamburg, 23. November 2023

Prof. Dr. Dr. h.c. Helmut Dosch
Vorsitzender des DESY-Direktoriums

Christian Haringa
Administrativer Direktor

Prof. Dr. Beate Heinemann
Direktorin für den Bereich Teilchenphysik

Prof. Dr. Wim Leemans
Direktor des Beschleunigerbereichs

Prof. Dr. Christian Stegmann
Direktor für den Bereich Astroteilchenphysik

Prof. Dr. Edgar Weckert
Direktor für den Bereich Forschung mit Photonen



GRUNDSÄTZLICHE VERANTWORTUNG

Einhaltung von Recht und Gesetz

Wir bekennen uns uneingeschränkt zu verantwortungsvollem und gesetzmäßigem Handeln. Unser Handeln findet in Übereinstimmung mit den anzuwendenden Gesetzen und behördlichen Vorschriften statt. Jeder Verstoß kann schwerwiegende Folgen wie Schadensersatz, Reputationsschädigung oder sogar strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Ethische Grundsätze

Wir orientieren unser Verhalten an den höchsten ethischen Standards. Unsere Ethikkommission unterstützt uns, bei schwierigen wissenschaftlichen oder gesellschaftlichen Fragen ethisch einwandfreie Optionen für ein verantwortliches Handeln zu finden.

Gesellschaftliche und soziale Verantwortung

Die Verantwortung und Freiheit der Wissenschaft sind ein Grundpfeiler jedes demokratischen Systems. Ein friedliches Zusammenleben nach den Regeln des Völkerrechts ist dafür eine unverzichtbare Voraussetzung. Deshalb sehen wir uns in der Pflicht, uns unermüdlich dafür einzusetzen – auf globaler Ebene und auf unserem eigenen Forschungscampus.

Achtung von Menschenrechten

Wir respektieren die Rechte eines jeden Menschen. Wir übernehmen innerhalb unseres Zuständigkeitsbereichs die Verantwortung dafür, dass die persönliche Integrität und Würde aller Personen auf dem DESY-Campus respektiert werden.

Wir bekennen uns zur Einhaltung internationaler Standards und Grundsätzen einer freiheitlichen Demokratie und den damit verbunden Wertevorstellungen. Dazu zählt auch die Einhaltung von menschenrechtsbezogenen Sorgfaltspflichten gemäß dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz.

Gleichbehandlung, Nichtdiskriminierung und Respekt

Wir treten für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein. Unser erfolgreiches Miteinander profitiert von einer Vielzahl an Persönlichkeiten und Nationalitäten mit unterschiedlichen Ausbildungen. Wir haben zum Ziel, die Potenziale der Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation wertzuschätzen und für DESY gewinnbringend einsetzen.

Wir verhindern und verurteilen jede Form der Diskriminierung, Belästigung oder des missbräuchlichen Verhaltens. Wir tolerieren keine Diskriminierung am Arbeitsplatz. Wir behandeln unsere Kolleg:innen nicht in ablehnender, einschüchternder oder anderweitig unannehmbaren Art und Weise.

Koalitionsfreiheit

Unsere Mitarbeitenden haben das Recht auf Gründung und Beitritt zu Vereinigungen, die ihre sozialen Interessen und ihre Interessen als Arbeitnehmende vertreten.

MITARBEITENDE

Führung

Wir pflegen eine Organisationskultur, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeitende diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften eine besondere Verpflichtung zu, die Zusammenarbeit von Menschen durch geeignete Rahmenbedingungen positiv und wertschätzend zu gestalten. Führungskräfte übernehmen eine wichtige Vorbildfunktion und geben Orientierung für unsere Beschäftigten. Sie gestalten damit entscheidend die Kultur der Zusammenarbeit bei DESY.

Berufliche und persönliche Entwicklung

DESY will die besten Köpfe aus Wissenschaft und Forschung, Technik und Administration für DESY gewinnen und halten - mit attraktiven Rahmenbedingungen und vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten.

DESY bietet dem Nachwuchs eine internationale und interdisziplinäre Umgebung für ehrgeizige wissenschaftliche Projekte. Wir stellen für eine Vielzahl technischer und administrativer Berufe ein ansprechendes Ausbildungs- und Arbeitsumfeld bereit.

Wir achten auf höchste Qualität und streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer Arbeit an. Als motivierte und leistungsorientierte Mitarbeitende legen wir großen Wert auf unsere fachliche und persönliche Weiterbildung und vermitteln unser Wissen an andere.

DESY fördert den wissenschaftlichen Nachwuchs und die Ausbildung junger Menschen. Es ist uns ein besonderes Anliegen, bei diesen die Begeisterung für Naturwissenschaft und Technik zu wecken.

Angemessene Entlohnung

Die Vergütung der Mitarbeitenden bei DESY erfolgt auf Grundlage tariflicher Regelungen für den öffentlichen Dienst (Tarifverträge TV-AVH einschließlich der Entgeltordnung TVöD Bund). Es erfolgt eine Bewertung der Tätigkeiten und Eingruppierung der Beschäftigten in Entgeltgruppen. Die Vergütung erfolgt anhand von Entgelttabellen. Angemessene, diskriminierungsfreie und faire Entlohnung erwarten wir gleichermaßen von unseren Partner:innen.

UNSER ARBEITSUMFELD

Gesundheitsschutz & Arbeitsplatzqualität

Unsere Mitarbeitenden sind unser wichtigstes Potenzial für die erfolgreiche Zukunft DESYs. Wir haben höchste Ansprüche an Arbeitsplatzqualität und Gesundheitsschutz und gewährleisten einen hohen Sicherheitsstandard. Wir befolgen die gesetzlichen Vorgaben und Vorschriften für den Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Wir fördern das körperliche, psychische und soziale Wohlbefinden und die Fähigkeit der Mitarbeitenden, ihre Gesundheit eigenverantwortlich zu erhalten und zu stärken.



Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Umweltschutz ist uns ein besonderes Anliegen. Wir tragen Verantwortung dafür, dass im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit natürliche Ressourcen bestmöglich geschont werden und eine etwaige Umweltbelastung auf ein Minimum reduziert wird. Dazu achten wir insbesondere auf die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Forschung an unseren Standorten in Hamburg und Zeuthen.

Wir sind uns bei unserer täglichen Arbeit unserer besonderen Verantwortung für die Umwelt bewusst und richten unser Handeln danach aus. Wir gehen mit Bedacht mit Ressourcen um und achten auf ein möglichst umweltschonendes Verhalten.

Unser Handeln orientiert sich an sozialen, ökologischen und ethischen Maßstäben. Wir bekennen uns zur Entwicklung nachhaltiger Konzepte bei der Gestaltung unserer Forschung.

UNSERE INTEGRITÄT UND COMPLIANCE

Wir handeln in Übereinstimmung mit den anwendbaren Gesetzen und behördlichen Vorschriften sowie unserer internen Regelungen, welche für unseren jeweiligen Arbeitsbereich relevant sind. Allen Hinweisen auf Verstöße gehen wir in strukturierten intern festgelegten Prozessen nach. Dabei sind geltende gesetzliche und rechtliche Grundsätze der Prüfmaßstab. Den Mitarbeitenden stehen verschiedene Institutionen innerhalb DESYs zur Verfügung, an die sich vertraulich oder offiziell wenden können, um Sachverhalte zu melden.

Korruptionsprävention

Wir lehnen jede Form der Korruption und Bestechung ab. DESY ist als Zuwendungsempfänger institutioneller Förderung nach den Maßgaben der ‚Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung Nr. 14‘ zur sinngemäßen Anwendung derselben verpflichtet.

Grundsätzlich ist die Entgegennahme von Belohnungen, Geschenken und anderen persönlichen Zuwendungen untersagt. Mögliche Ausnahmen sind definiert und jeder Einzelfall ist zu prüfen. Die Annahme von Bargeld ist – unabhängig von der Summe – immer untersagt.

Zuwendungen & Spenden

DESY bietet Dritten die Möglichkeit, sich als Sponsoren, Werbepartner:in oder kommerzieller Veranstalter:in öffentlich zu präsentieren.

DESY erhält Zuwendungen und unterliegt damit formalen Vorgaben. Zu beachten sind Transparenz und klare Maßstäbe bei der Annahme von Leistungen, um die Unabhängigkeit öffentlicher Forschung sicherzustellen und zu dokumentieren.

Exportkontrollen

Die Ausfuhr von Gütern (einschließlich Software und Technologie) sowie die Erbringung von Dienstleistungen (z.B. technische Hilfe) können Beschränkungen (Verbote oder Genehmigungspflichten) nach nationalem, EU- oder US-Exportkontrollrecht unterliegen. Wir halten uns an bestehende Sanktionen gegen bestimmte Länder sowie gegen bestimmte (namentlich benannte) Personen und Einrichtungen.

Geldwäsche

Wir tolerieren keinerlei Verstöße gegen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche. Im Umgang mit unseren Kunden und Geschäftspartnern achten wir darauf, dass wir nicht die Verschleierung von Geldern illegaler Herkunft durch unsere Geschäftstätigkeit ermöglichen.

Vor Aufnahme von Geschäftsbeziehungen prüfen wir die Identität und Seriosität unserer Geschäftspartner:innen. Wenn wir Zahlungen an Dritte vornehmen oder empfangen, suchen und erkennen wir die Warnsignale von Geldwäsche. Alle Geschäftsabläufe werden ordnungsgemäß dokumentiert.

Unsere Mitarbeitenden sind aufmerksam in Bezug auf verdächtiges Verhalten, das den Verdacht von Geldwäsche begründen könnte.

Interessenskonflikte

Persönliches Interesse oder private Beziehungen dürfen keinen Einfluss auf die wirtschaftlichen Entscheidungen DESYs haben. Persönliche Integrität wird von uns allen gefordert. Interessenskonflikte sind unverzüglich offenzulegen, um jede Form eines möglichen Schadens für die Integrität DESYs abzuwenden.

Persönliche Verbindungen, die sich aus der Nebentätigkeit ergeben, dürfen die hauptberufliche Tätigkeit nicht beeinflussen. Dies gilt insbesondere dann, wenn uns nahestehende Personen persönlich oder indirekt an Ausschreibungen oder Vergabeverfahren beteiligt sind.

UNTERNEHMENSRESSOURCEN, INFORMATIONEN und DATEN

Datenschutz

Wir halten uns an die datenschutzrechtlichen Bestimmungen und schützen personenbezogene Daten. Die/der Datenschutzbeauftragte nimmt die Aufgaben wahr, die sich aus aktuell geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ergeben.

IT Sicherheit

Die Informations-Technik ist von zentraler Bedeutung für die Aufgabenerfüllung von DESY. Das Spektrum der IT-Anwendungen umfasst den Betrieb der Anlagen und die Datenanalyse an den Experimenten und die Prozesse der Verwaltung und Infrastruktur. Wir schützen die IT Infrastruktur durch entsprechende Sicherheitsvorkehrungen und Organisationsstrukturen.

Vertraulichkeit

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden Vertraulichkeit. Wir respektieren und schützen das geistige Eigentum sowie betriebsinterne vertrauliche Informationen DESYs mit der erforderlichen Sorgfalt.

Finanzen

Unsere Arbeit wird überwiegend öffentlich finanziert. Wir verwenden die uns anvertrauten Mittel sparsam sowie wirtschaftlich.



RESPEKTVOLLER UND FAIRER UMGANG MIT DRITTEN

Forschungskooperationen

Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft deutscher Forschungszentren kooperieren wir eng mit Universitäten und außeruniversitären Forschungseinrichtungen. Wir sind eingebettet in die regionale, nationale und internationale Forschung und unterhalten enge Beziehungen zu Organisationen aus Gesellschaft, Wissenschaft und Wirtschaft. Wir gehen fair und respektvoll mit unseren Partner:innen um.

Fairer Wettbewerb

Wir wählen unsere Lieferanten und Dienstleistenden nach objektiven Kriterien und nach dem besten Preis-Leistungs-Verhältnis aus. Die Einhaltung der Vorgaben des öffentlichen Vergaberechts ist dabei wesentlich. Unsere Verhaltensanforderungen im Rahmen der Beschaffung sind in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten abrufbar.

Die geltenden Regelungen und Gesetze hinsichtlich der Beschaffung von Mineralien und Materialien aus Konfliktregionen und Risikogebieten sowie hinsichtlich der Beschaffung von Holz sowie das Nagoya-Protokoll halten wir ein.

Umgang mit Behörden

Als öffentlich finanzierte Einrichtung verpflichten wir uns stets transparent zu agieren. Unsere Sorgfaltspflichten in der Berichterstattung und Kommunikation gegenüber Behörden, behördlichen Einrichtungen sowie Institutionen nehmen wir ernst. DESY ist im Lobbyregister für die Interessenvertretung gegenüber dem Deutschen Bundestag und der Bundesregierung eingetragen und im Transparenzregister der Bundesrepublik Deutschland gemeldet.